

SCHEDA TECNICA DI PESATURA DELLE POSIZIONI – TEORICA

La pesatura delle posizioni avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

- autonomia operativa;
- complessità delle dinamiche relazionali, disagio del servizio;
- risorse gestite (sia in entrata sia in uscita);
- assegnazione servizi (continuità dei servizi, essenzialità degli stessi).

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura.

Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi al Sindaco adottare un decreto per l'individuazione della responsabilità di posizione.

I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

AUTONOMIA OPERATIVA: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE: indipendenza operativa e gestionale	PESATURA
Eccellente	Da 20 a 30 punti
Buona	Da 11 a 19 punti
Standard	Fino a 10 punti

COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE), DISAGIO DEL SERVIZIO: PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI

Analisi diretta da parte del Nucleo di valutazione

RISORSE GESTITE (responsabilità gestionale, ovvero pagamenti, incassi, verifiche): PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Eccellente	Da 20 a 30 punti
Apprezzabile	Da 11 a 19 punti
Standard	Fino a 10 punti

SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE: eterogeneità servizi gestiti: atti e comportamenti nonché gestione capitoli PEG assegnati	PESATURA
-------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Eccellente	Da 20 a 30 punti
Apprezzabile	Da 11 a 19 punti
Standard	Fino a 10 punti

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AREA FUNZIONARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AREA DEGLI ISTRUTTORI ED AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Da 91 a 100 punti	DA 14.001,00 A 16.000,00	DA 8.501,00 A 9.000,00
Da 81 a 90 punti	DA 12.001,00 A 14.000,00	DA 7.001,00 A 8.500,00
Da 71 a 80 punti	DA 10.001,00 A 12.000,00	DA 5.501,00 A 7.000,00
Da 61 a 70 punti	DA 8.001,00 A 10.000,00	DA 4.001,00 A 5.500,00
Da 51 a 60 punti	DA 5.001,00 A 8.000,00	DA 3.001,00 A 4.000,00
Inferiore a 50 punti	5.000,00	3.000,00

Il Comune, nel pieno rispetto dei vigenti CCNL enti locali, destina alla voce retributiva “retribuzione di risultato” una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.